

TVO

TVO:n  
Toimintaohje

Teollisuuden Voima Oyj - Hyvinvointia ydinsähköllä

# TVO:N TOIMINTAOHJE

TVO:n toimintaohje pohjautuu yrityksen arvoihin ja eettisiin periaatteisiin, ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Toimintaohje linjaa TVO:n vastuullisuuden periaatteet sekä liiketoiminnassa että vuorovaikutuksessa yhtiön sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Edellytämme, että kaikki TVO:laiset samoin kuin kumppanimme ja alihankkijamme noudattavat toimintaohjeessa määriteltyjä periaatteita.

TVO on ydinvoimayhtiö, ja siksi kaiken toiminnan lähtökohtana on turvallisuuskulttuurin tinkimätön noudattaminen ja tuotannon turvallisuuden varmistaminen. Edistämme korkeaa moraalialia sekä laatua kaikissa toiminnoissamme.

## Vastuullisuus

Tuotamme sähköä turvallisesti, taloudellisesti ja ympäristöystävällisesti.

Edistämme taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestävä kehitystä ja hyvinvointia lähialueellamme sekä suomalaisessa yhteiskunnassa.

Noudatamme lakeja ja viranomaisten ohjeita sekä hyvän hallintotavan periaatteita. Sovellamme tehokkaita johtamisjärjestelmiä, riskienhallinnan menetelmiä ja itsearviointikäytäntöjä.

Kunnioitamme toimintamme vaikutuspiirissä olevien ihmisten ihmisoikeuksia. Edellytämme, että hankinta- ja alihankkijaketjuissa toimivat yritykset noudattavat ihmisoikeuksia ja lakeja sekä Suomessa toimiessaan suomalaisia työehtoja. Tuemme alihankkijoidemme ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua vastuullisen toimitusketjun hallinnasta.

Toimimme rehdisti, rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti suhteissa sisäisiin ja ulkoisiin sidosryhmiimme. Emme syrji ketään iän, sukupuolen, etnisen taustan, uskonnon, elämäntapojensa, mielipiteen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden vuoksi.

Edistämme hyviä, turvallisia ja tasapuolisia työolosuhteita. Olemme sitoutuneita tasa-arvoperiaatteisiin kaikissa henkilöstöömme liittyvissä toiminnoissa.

## Ennakointi

Pyrimme ennaltaehkäisemään laitosisiköidemme häiriöt ja poikkeamat noudattamalla säädotuksia ja ohjeita ja toimimalla suunnitelmallisesti.

Edistämme henkilöstöämme osaamista ja työssä jaksamista sekä työyhteisön hyvää työilmapiiriä. Kannustam-

me toisiamme huolehtimaan fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnista sekä työn ja vapaa-ajan välisen tasapainon ylläpitämisestä.

Pidämme hyvää huolta yrityksen omaisuudesta, tieto mukaan lukien, ja käytämme sitä vain liiketoiminnan ja yhtiön päämäärien edistämiseen.

Toimimme vain luotettavien ja TVO:n turvallisuuskulttuuriin sitoutuvien toimittajien ja kumppaneiden kanssa.

Pidättyämme sellaisista liiketoimista ja vetäydymme tilanteista, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitaa yhtiön ja henkilökohtaisten etujen välillä. Emme tavoittele etua itsellemme tai perheenjäsenillemme käyttämällä hyväksi asemaamme tai sitä kautta saamaamme tietoa. Emme ota vastaan emmekä tarjoa lahjuksia, emmekä lahjoja tai etuuksia, jotka ylittävät normaaliin liiketoimintaan liittyvän kohtuullisen vieraanvaraisuuden ja kulloinkin voimassa olevan lain ja yhtiön ohjeistuksen.

Teemme yhteistyötä valtiovallan kanssa lakien ja toimintaohjeiden kehittämiseksi ja toimeenpanemiseksi.

TVO:n kanssakäyminen sidosryhmien kanssa on korkeiden eettisten periaatteiden ohjaamaa, ja siten vahvistaa luotamusta sekä TVO:n että sidosryhmän toimintaan, eikä ole uhka kummankaan maineelle tai puolueettomuudelle. TVO ei tue poliittista toimintaa.

## Avoimuus

Tuemme vuorovaikutteista ja avointa yrityskulttuuria. Varmistamme tehokkaan tiedonkulun TVO:n henkilöstön keskuudessa, ja haemme sekä jaamme tietoa aktiivisesti ja oma-aloitteisesti.

Kerromme avoimesti, rehellisesti ja nopeasti toiminnastamme ja sen vaikutuksista sidosryhmillemme lakeja ja tiedonantovelvollisuutta noudattaen. Teemme asiallista ja vuorovaikutteista yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Osallistumme energian tuotantoon liittyvään moniarvoiseen yhteiskunnalliseen keskusteluun. Kunnioitamme myös niiden arvomaailmaa ja mielipiteitä, jotka suhtautuvat ydinvoimaan ja toimintaamme torjuvasti.

Osallistumme lähialueen kehittämiseen tekemällä yhteistyötä paikallisyhteisön ja paikallisten yritysten kanssa. Otamme sidosryhmiemme näkemykset huomioon suunnitelmassa ja päätöksissä, joilla saattaa olla merkittäviä vaikutuksia paikallisyhteisöön tai suomalaiseen yhteiskuntaan.

Toimimme avoimesti, mutta säilyttäen luottamuksellisuuden. Emme kerro emmekä luovuta luottamuksellista tai yksityisyyden suojaan liittyvää tietoa niille, joilla ei ole siihen oikeutettua tarvetta.

## Jatkuva parantaminen

Seuraamme energia- ja ydinvoima-alan kehitystä. Toimimme aktiivisesti kotimaisissa ja kansainvälisissä yhteistyöverkostoissa, joissa jaamme kilpailusäännösten puitteissa tietoa omasta laitoksestamme ja hyödynnämme tietoa muiden kokemuksista oman toimintamme ja laitoksemme kehittämiseksi edelleen.

Arvioimme ja parannamme toimintaamme ja tuotantolaitostamme jatkuvasti, ja korjaamme havaitut puutteet sekä ehkäisemme niiden toistumisen. Kannustamme henkilöstöämme raportoimaan virheistä ja havainnoista emmekä syyllistä, vaan kehitämme toimintatapojamme vastaavien tapahtumien estämiseksi.

Tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuksia kouluttautua sekä kehittyä työssä ja ammatissa. Tuemme jatkuvan oppimisen tavoitteita sekä työssäoppimisen että kouluttautumisen keinoin. Jaamme avoimesti ja aktiivisesti tietoaamme ja kokemuksiamme, ja siten tuemme toistemme kehittymistä ja tiedon siirtymistä TVO:n henkilöstön keskuudessa.

Olemme avoimia uusille turvallisuutta, taloudellisuutta, osaamista, työskentelytapoja ja työolosuhteita edistäville kehitysmahdollisuuksille.

Etsimme aktiivisesti parannuskohteita, ja suhtaudumme avoimin mielin ja rakentavasti yhtiön sisältä tai ulkoa tuleviin kehitysehdotuksiin.

## Tämän toimintaohjeen noudattaminen

Nämä toimintaohjeet on käsitelty Teollisuuden Voima Oyj:n johto-ryhmässä ja YT-kokouksessa, ja yhtiön hallitus on hyväksynyt sen kokouksessaan 28.9.2012.

TVO:n koko henkilöstön on noudatettava tätä toimintaohjetta, ja henkilöstöä kannustetaan ottamaan yhteyttä esimiehiin tai johtoon sellaisissa tilanteissa, joissa parhaan toimintatavan valitseminen on epäselvää.

Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta tulee ilmoittaa esimiehelle, yhtiön johtoon kuuluvalle henkilölle tai sisäiselle tarkastukselle. Kaikki ilmoitetut väärinkäytösepäilyt tutkitaan määritellyn menettelyn mukaisesti.

TVO:lla on internet- ja intranetsivuillaan sähköpostiosoitte, jota käyttäen kuka tahansa voi luottamuksellisesti ja nimettömänä kertoa toimintaohjetta koskevista huolenaiheista ja asioista. Pidättäydymme kurinpitotoimista sellaisia henkilöitä kohtaan, jotka ilmoittavat vilpittömässä mielessä tämän toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta. Sekä raportoijan että rikkeestä epäillyn oikeudet ja yksityisyyden suoja taataan kaikissa tilanteissa

[www.tvoy.fi](http://www.tvoy.fi)



**Oikiluoto**  
27160 Eurajoki  
Puhelin 02 83 811, Faksi 02 8381 2109

**Helsinki**  
Töölönkatu 4, 00100 Helsinki  
Puhelin 09 61 801, Faksi 09 6180 2570

**Bryssel**  
4 rue de la Presse, 1000 Brussels, Belgium  
Puhelin +32 2 227 1122, Faksi +32 2 218 3141