

SELVITYS HALLINTO- JA  
OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

2021



tvo



# Sisältö

## 3 Yleistä

### 4 Yhtiökokous

4 Yhtiökokous 2021

4 Ylimääräinen yhtiökokous

### 5 Hallitus

6 Hallitus vuonna 2021

### 7 Hallituksen valiokunnat

7 Tarkastus- ja rahoitusvaliokunta

8 OL3-valiokunta

8 Ydinturvallisuusvaliokunta

8 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

8 Toimivaa johtoa avustavat toimikunnat  
ja ohjausryhmät

### 9 Toimitusjohtaja

### 10 Johtoryhmä

### 11 Tilintarkastaja

### 11 Palkitseminen

### 12 Lähipiiritoimet

### 12 Sisäpiirihallinto

### 12 Tiedonantopolitiikka

### 13 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

14 Taloudellinen ohjaus ja raportointi

15 Riskienhallinta

15 Sisäinen tarkastus

15 Toimintajärjestelmän auditointi

### 16 LIITTEET

# Yleistä

**TEOLLISUUDEN VOIMA OYJ** (TVO) on julkinen suomalaisten teollisuus- ja voimayhtiöiden (Pohjolan Voima Oyj, EPV Energia Oy, Fortum Power and Heat Oy, Kemira Oyj ja Oy Mankala Ab) omistama osakeyhtiö, jonka toimialana yhtiöjärjestyksen mukaan on voimalaitosten ja voimansiirtolaitteiden rakentaminen ja hankkiminen sekä sähkön tuottaminen, välittäminen ja siirtäminen ensi sijassa yhtiön osakkaille yhtiöjärjestyksessä määrättävin ehdoin.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti TVO toimittaa sähköä osakkailleen omakustannusperiaatteella (ns. Mankala-periaatteella), eli luovuttaa tuottamansa tai hankkimansa sähkön osakkailleen näiden kunkin TVO:n osakesarjan omistuksen suhteessa, ja kukin kyseisen osakesarjan osakas vastaa yhtiötä kohtaan yhtiöjärjestyksessä tarkemmin määritellyistä muuttuvista ja kiinteistä vuosikustannuksista. Yhtiön osakkaat ovat tehneet keskinäisen osakassopimuksen, jossa säädellään tarkemmin hallinnointiperiaatteita.

TVO:n yhtiöjärjestyksen mukaan kunkin osakkaan vastuuosuus vuosikustannuksista rajoittuu aina osakeomistuksen suhteellista osuutta kaikista saman sarjan osakkeista vastaavaan määrään, eikä toisen osakkaan mahdollinen laiminlyönti laajenna osakeomistukseen perustuvaa osakkaan vastuuta. Vain yhtiöllä on oikeus vedota yhtiöjärjestyksessä määrättyyn osakkaiden kustannusvastuuseen. Osakkaat eivät vastaa muista kuin edellä mainituista yhtiön kustannuksista, ellei muuta ole erikseen sovittu. Omakustannusperiaate on kuvattu tarkemmin yhtiöjärjestyksessä ja konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Omakustannusperiaatteella toimivana listaamattomana julkisena osakeyhtiönä TVO noudattaa pörssiyritysten hallinnointikoodia<sup>1</sup> soveltuvien osien. TVO:lla ei ole velvollisuutta noudattaa hallinnointikoodia, eikä siten myöskään sen Comply or Explain -periaatetta (noudata tai selitä -periaate). Arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:n mukaan julkisen kaupankäynnin kohteena olevan arvopaperin liikkeeseenlaskijan on esitettävä toimintakertomuksessa tai erillisessä kertomuksessa selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

---

<sup>1</sup> TVO:n vuoden 2021 selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä noudattaa 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen pörssiyritysten hallinnointikoodia soveltuvien osien. Koodi on laadittu noudatettavaksi ns. Comply or Explain (noudata tai selitä) -periaatteen mukaisesti siten, että pörssiyrityksen tulee noudattaa koodin kaikkia suosituksia. Pörssiyritys voi kuitenkin poiketa yksittäisestä suosituksesta, jolloin sen on ilmoitettava poikkeaminen ja sen perustelut. Suomen pörssiyritysten 2020 hallinnointikoodi on saatavilla internet-sivuilla:

[www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)

# Yhtiökokous

**YHTIÖKOKOUS** on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous myös valitsee yhtiöjärjestyksen määräämällä tavalla hallituksen jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää hallituksen jäsenten palkkioista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään toukokuussa. Yhtiökokouskutsu lähetetään osakkeenomistajille aikaisintaan neljä viikkoa ja viimeistään 10 päivää ennen kokousta.

TVO:n varsinaisessa yhtiökokouksessa on läsnä osakkeenomistajien edustajien lisäksi toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäseniä sekä tarvittaessa tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön edellytetään pääsääntöisesti osallistuvan hänen valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, jollei hänen poissaololleen ole painavia syitä.

## Yhtiökokous 2021

TVO:n varsinainen yhtiökokous 31. maaliskuuta 2021 hyväksyi tilinpäätöksen vuodelta 2020, vahvasti tuloslaskelman ja taseen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Uusiksi hallituksen jäseniksi **Risto Andstenin** ja **Markus Rauramon** tilalle valittiin **Hannu Jokinen** ja **Petra Lundström**. Muut hallituksen jäsenet valittiin uudelleen. Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi **Ilkka Tykkyläisen** ja varapuheenjohtajaksi **Tiina Tuomelan**. Hallitus valitsi keskuudestaan myös hallituksen valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat.

## Ylimääräinen yhtiökokous ja osakkeenomistajien yksimielinen päätös

TVO:n 28. toukokuuta 2021 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa päätettiin hyväksyä sopimukset OL3-projektin vuoden 2018 kokonaissovintosopimukseen tehtävistä muutoksista laitostoimittajakonsortioon kuuluvien yhtiöiden, Areva NP:n, Areva GmbH:n ja Siemens AG:n, sekä Areva-yhtiöiden emoyhtiö Areva SA:n, kanssa.

TVO:n osakkeenomistajat päättivät 17. joulukuuta 2021 yksimielisesti yhtiökokousta pitämättä myöntää **Markus Mannströmille** eron hallituksesta ja valita hänen tilalleen hallitukseen **Seppo Parven**.

# Hallitus

**YHTIÖJÄRJESTYKSEN MUKAAN** TVO:n hallitukseen kuuluu vähintään 7 ja enintään 10 jäsentä. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa vaalin suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy uuden vaalin suorittavan yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistajalla, joka omistaa vähintään 20 prosenttia ja enintään 50 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista, on oikeus nimetä hallitukseen kolme jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet jäsenistä.

Hallituksen tehtäviin ja toimivaltaan kuuluvat kaikki sellaiset yhtiön hallintoa koskevat asiat, jotka eivät lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan kuulu yhtiökokouksen käsiteltäviin asioihin.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty, sekä muun muassa

- nimittää toimitusjohtajan
- nimittää yhtiön muun toimivan johdon
- varmistaa edellytykset johtamisjärjestelmän toiminnalle
- varmistaa edellytykset ydinturvallisuuden ja turvallisuuskulttuurin kannalta keskeisten järjestelmien ja menetelmien toiminnalle
- hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja toiminnalliset suuntaviivat
- hyväksyy toimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteuttamista
- hyväksyy riskienhallinnan ja vakuuttamisen periaatteet
- laatii toimintakertomuksen ja hyväksyy tilinpäätöksen
- hyväksyy osavuosisikatsauksen
- päättää merkittävistä rahoitus- ja vakuusasioista
- hyväksyy merkittävät investoinnit
- kutsuu koolle yhtiökokouksen
- päättää osakkaiden informoinnista
- päättää palkitsemis- ja sitouttamisjärjestelmän periaatteista
- vahvistaa valiokuntien työjärjestykset ja toimivaa johtoa avustavien toimikuntien toimintasäännöt
- käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, jäsen tai toimitusjohtaja on esittänyt otettavaksi esityslistalle
- arvioi kerran vuodessa toimintaansa.

Hallitus seuraa ja arvioi raportoinnin ja tarkastuksen osalta taloudellista raportointijärjestelmää, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta ja tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista. Lisäksi hallitus seuraa yhtiön tilintarkastusta ja valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan.

Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja kaikkien osakkeenomistajien etua. Hallituksen jäsenet eivät edusta yhtiössä heitä jäseneksi ehdottaneita tai muita tahoja.

# Hallitus vuonna 2021

**VUONNA 2021** hallitukseen valittiin seuraavat henkilöt:

**Hannu Jokinen** ..... s. 1967  
(hallituksen jäsen 31.3.2021 alkaen)  
**Esa Kaikkonen** ..... s. 1969  
**Tapio Korpeinen** ..... s. 1963  
**Petra Lundström** ..... s. 1966  
(hallituksen jäsen 31.3.2021 alkaen)  
**Markus Mannström** ..... s. 1963  
(hallituksen jäsen 17.12.2021 asti)  
**Seppo Parvi** ..... s. 1964  
(hallituksen jäsen 17.12.2021 alkaen)  
**Anders Renvall** ..... s. 1973  
**Tiina Tuomela** ..... s. 1966  
**Ilkka Tykkyläinen** ..... s. 1966  
**Rami Vuola** ..... s. 1968  
**Juha-Pekka Weckström** ..... s. 1970



**Risto Andsten** ja **Markus Rauramo** toimivat hallituksen jäseninä 31.3.2021 asti ja **Markus Mannström** 17.12.2021 asti.

Hallitus valitsi 31.3.2021 pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi **Ilkka Tykkyläisen** ja varapuheenjohtajaksi **Tiina Tuomelan**. Hallitus valitsi lisäksi keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat.

Hallitus kokoontui vuonna 2021 18 kertaa. Keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli 98,9.

Hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita.

Hallituksen jäsenet saavat tehtävästä kuukausipalkkion sekä kokouspalkkion kustakin kokouksesta, johon ovat osallistuneet.

# Hallituksen valiokunnat

**HALLITUKSEN VASTUULLE** kuuluvien asioiden käsittelyn tehokkuuden varmistamiseksi yhtiössä on vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä koostuvat, hallitusta avustavat ja sille raportoivat tarkastus- ja rahoitusvaliokunta, OL3-valiokunta, ydinturvallisuusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokuntien jäsenet, nimittää puheenjohtajat ja vahvistaa työjärjestykset.

Valiokunnille työjärjestyksessä tarkoitettujen tehtävien lisäksi kukin valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun toimivan johdon esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Valiokuntien jäsenet saavat kokouspalkkion jokaisesta kokouksesta, johon ovat osallistuneet.

## Tarkastus- ja rahoitusvaliokunta

Tarkastus- ja rahoitusvaliokunnan tehtävänä on osakeyhtiölain ja vahvistetun 1.1.2020 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti:

- käsitellä osakesarjakohtaista laskentaa, vuosibudjettia ja sähkön veloitusta sekä PTS-budjettia ja tasetta koskevat asiat;
- käsitellä osavuosikatsauksia, tilinpäätöstä;
- tilintarkastuskertomusta ja tilintarkastusraporttia sekä selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja muista kuin taloudellisista tiedoista annettavaa selvitystä;
- seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää;
- seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta;

- seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista;
- seurata ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista;
- seurata yhtiön tilintarkastusta ja arvioida sen laatua;
- valmistella yhtiön tilintarkastajan valinta;
- hyväksyä TVO-konsernin sisäisen tarkastuksen toimintaohje; ja
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja käsitellä tilannekatsaukset.

Valiokunnan tehtävänä on valmistella seuraavia yhtiön rahoitukseen liittyviä tehtäviä:

- käsitellä yhtiön rahoituksen hankinnan ja rahoitusriskien hallinnan suunnittelua ja toteutusta;
- käsitellä rahoitukseen liittyvät asiat, erityisesti yhtiön rahoituspolitiikan, rahoituksen toimintasuunnitelmat sekä rahoitussopimukset ja niiden toteutusvaltuudet.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun toimivan johdon esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Tarkastus- ja rahoitusvaliokunnan puheenjohtajana toimi 31.3.2021 asti **Markus Rauramo**. **Rami Vuola** toimi puheenjohtajana 31.3.2021 alkaen. Jäsenenä toimi koko vuoden **Esa Kaikkonen** ja 31.3.2021 alkaen **Hannu Jokinen**. Tarkastus- ja rahoitusvaliokunta kokoontui vuonna 2021 14 kertaa. Keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksissa oli 100.



### OL3-valiokunta

OL3-valiokunnan tehtävänä on vahvistetun 1.1.2020 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti ohjata ja valvoa OL3-projektin toteuttamista sekä valmistella ja esittää päätettäväksi OL3-projektiin liittyvät keskeiset asiat, sekä erityisesti seurata, ohjata ja valvoa:

- OL3:a koskevan laitostoimitussopimuksen ja siihen liittyvän sovintosopimuksen (GSA) toteutumista;
- OL3:n rakennustöiden, pääkomponenttien valmistamisen sekä asennus- ja käyttöönottoedistymistä, laitossopimuksen mukaista vastaanottoa sekä kaupallisen käytön aloittamista ja takuusitoumusten täyttämistä;
- yhtiön omaa liiketoimintavalmiutta kolmen laitossopimuksen käyttöön ja OL3:n tuotannon käynnistämiseen;
- OL3:n laitossopimusta koskevat hankintaesitykset, jotka eivät kuulu laitostoimitussopimuksen mukaiseen toimituslaajuuteen;
- OL3-projektin loppukustannusennustetta; ja
- vaade- ja riidanratkaisumenettelyjen edistymistä sekä mahdollisia sovintoneuvotteluja ja muutoksia laitostoimitussopimukseen ja / tai GSA:han.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun johtoryhmän esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

OL3-valiokunnan puheenjohtajana toimi vuonna 2021 **Tapio Korpeinen** ja jäseninä toimivat **Markus Mannström** (17.12.2021 asti), **Seppo Parvi** (17.12.2021 alkaen), **Tiina Tuomela**, **Ilkka Tykkyläinen** sekä **Juha-Pekka Weckström**. OL3-valiokunta kokoontui 13 kertaa vuonna 2021. Osallistumisprosentti kokouksissa oli 100.

### Ydinturvallisuusvaliokunta

Ydinturvallisuusvaliokunnan tehtävänä on vahvistetun 1.1.2020 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti:

- seurata ydinturvallisuuden ja turvallisuuskulttuurin kannalta keskeisiä asioita;
- käsitellä ydinjätehuollon teknistä toteutusta;
- käsitellä ydinjätehuollon kustannuksia;
- käsitellä merkittävät Posiva Oy:n hallituksen päätöstä edellyttävät asiat ja tarvittaessa ohjeistaa yhtiön edustajia Posiva Oy:n hallituksessa.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun toimivan johdon esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Ydinturvallisuusvaliokunnan puheenjohtajana toimi vuonna 2021 **Markus Mannström** (17.12.2021 asti) ja jäseninä toimivat **Seppo Parvi** (17.12.2021 alkaen), **Anders Renvall**, **Risto Andsten** (31.3.2021 asti) sekä **Petra Lundström** (31.3.2021 alkaen). Ydinturvallisuusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2021. Osallistumisprosentti kokouksissa oli 100.

### Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on vahvistetun 1.1.2020 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti:

- yhtiökokoukselle tehtävän hallituskokoonpanoa (jäsenten määrä ja henkilöt) koskevan ehdotuksen valmistelu;
- käsitellä yhtiökokoukselle tehtävää ehdotusta hallituksen jäsenten palkitsemisasiasta;
- käsitellä toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän nimitysasiat;

- toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän seuraajasuunnittelu;
- hallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti arvioida ja päättää toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkkauksesta ja palkitsemisesta;
- hallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti arvioida ja päättää yhtiön sitouttamis- ja palkitsemisjärjestelmistä; ja
- muun henkilöstön palkitsemisen ja organisaation kehittämisen suunnittelu.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun johtoryhmän esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana vuonna 2021 toimi **Ilkka Tykkyläinen**. Jäseninä toimivat **Tapio Korpeinen** ja **Tiina Tuomela**. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2021. Osallistumisprosentti kokouksessa oli 100.

### Toimivaa johtoa avustavat toimikunnat ja ohjausryhmät

Hallitus voi asettaa toimivaa johtoa avustavia toimikuntia ja ohjausryhmiä, jotka ilman osakeyhtiöoikeudellista toimivaltaa ja vastuuta käsittelevät alaansa kuuluvia erityiskysymyksiä. Toimikuntiin ja ohjausryhmiin kuuluu hallituksen nimeämiä jäseniä ja asiantuntijoita.

Hallitus määrittelee toimikuntien ja ohjausryhmien toimintasäännöt.

Hallitus on asettanut seuraavat toimivaa johtoa avustavat toimikunnat: käyttötoimikunta, lakitoimikunta, rahoitustoimikunta, taloustoimikunta sekä OL3-toimikunta, joka lakkautettiin 31.3.2021.



# Toimitusjohtaja

**TOIMITUSJOHTAJA HOITAA** osakeyhtiölain mukaan yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja antaa hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Toimitusjohtajana yhtiössä toimii **Jarmo Tanhua**, s. 1965.

Toimitusjohtaja ei omista yhtiön osakkeita.

---

**Toimitusjohtaja** hoitaa osakeyhtiölain mukaan yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.



# Johtoryhmä

**JOHTORYHMÄ TOIMII** toimitusjohtajan apuna yhtiön toiminnan johtamisessa ja sen kokouksista laaditut pöytäkirjat muodostavat toimitusjohtajan päätösluettelon. Hallitus valitsee johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan alaiset.

Johtoryhmään kuuluvat:

**Jarmo Tanhua**, toimitusjohtaja, puheenjohtaja

**Pekka Frantti**, johtaja, OL3:n kaupalliset asiat, konsernin hankinnat ja lakiasiaien kehittäminen

**Jaana Isotalo**, johtaja, HR, koulutus, viestintä ja sidosryhmäsuhteet

**Sami Jakonen**, johtaja, tekniikka

**Mikko Kosonen**, johtaja, turvallisuus

**Ulla-Maija Moisio**, johtaja, lakiasiat

**Marjo Mustonen**, johtaja, sähköntuotanto

**Lauri Piekkari**, johtaja, rahoitus ja riskienhallinta

**Jouni Silvennoinen**, johtaja, OL3-projekti

**Anja Ussa**, johtaja, talous, IT, liiketoiminnan kehitys ja assistenttipalvelut, johtoryhmän sihteeri

sekä henkilöstön edustaja ja hänen varamiehensä hallintoedustuslain mukaisesti:

**Timo Vaahtera**, automaatioinsinööri, henkilöstöedustaja

**Petri Murto**, automaatioasentaja, 1. varaedustaja

**Jarmo Jokiranta**, kunnossapitoteknikko, 2. varaedustaja, 14.6.2021 asti

**Esa Lahtinen**, kunnossapitoinsinööri, 2. varaedustaja, 15.6.2021 alkaen

Lisäksi johtoryhmätyöskentelyyn osallistuu Posivan toimitusjohtaja **Janne Mokka**.

Tarvittaessa toimitusjohtaja voi tietyn asian käsittelemistä varten kutsua muitakin henkilöitä osallistumaan johtoryhmän kokouksiin.

Johtoryhmässä käsitellään oleellisia yhtiön toimintaan liittyviä toimitusjohtajan päätöstä edellyttäviä asioita. Johtoryhmässä käsitellään lisäksi asiat eri johtajien vastuualueilta tarpeellisessa laajuudessa tiedonkulun varmistamiseksi toimitusjohtajan ja johtajien välillä sekä johtajien kesken.

Käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- konsernistrategia, tavoitteet ja strategiset hankkeet
- TVO / Posivan toimintamalli ja johtamisjärjestelmä
- asiakkuudet / asiakassuhteet
- merkittävät toiminnalliset (investointi)päätökset
- sidosryhmien ja julkisuuskuvan kannalta keskeiset asiat
- henkilöstöressurssien mitoituksen suunnittelu ja allokointi konsernitasolla
- liiketoimintastrategiat- ja suunnitelmat.

# Tilintarkastaja

**YHTIÖJÄRJESTYKSEN** mukaan yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-yhteisö. Tilintarkastajan tehtävä päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastuslain mukaan tilintarkastuksessa tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhtiön tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto. Emoyhtiön tilintarkastajan on myös tarkastettava konsernitilinpäätös ja muut konserniyritysten keskinäiset suhteet. Konsernin tilintarkastuksesta laaditaan yhteenveto hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Vuonna 2021 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii **Niina Vilske**.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot muista kuin tilintarkastuspalveluista olivat tilikaudella 2021 98 tuhatta euroa.

# Palkitseminen

**HALLITUKSEN** nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa yhtiön sitouttamis- ja palkitsemisjärjestelmät. Vakituinen ja pitkäaikainen määräaikainen henkilöstö kuuluu vuosittain määriteltävään ja päätettävään tulospalkkiojärjestelmään. Yhtiössä on Teollisuuden Voima Oyj:n konsernin henkilöstörahasto hr, johon henkilöstö voi sijoittaa tulospalkkionsa. Koska yhtiö ei ole pörssiyhtiö, yhtiössä ei laadita erillistä palkitsemispolitiikkaa, eikä -raporttia.

# Lähipiiritoimet

**TVO YLLÄPITÄÄ** luettelo lähipiiriin kuuluvista osapuolista, jotka määräytyvät osakeyhtiölaissa olevan määritelmän mukaisesti. Lähipiirin kanssa tehtävien liiketoimien hyväksyminen ja niistä raportointi tapahtuu yhtiön lähipiiriohjeen mukaisesti.

# Sisäpiirihallinto

**TVO PITÄÄ** joukkovelkakirjojen liikkeellelaskijana markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (EU) N:o 596/2014) mukaisesti pysyvän sisäpiiriluettelon lisäksi hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita henkilöistä, jotka työ- tai muun sopimuksen perusteella työskentelevät yhtiölle ja säännöllisesti tai satunnaisesti saavat sisäpiiritietoa liittyen suoraan tai välillisesti liikkeellelaskijaan. Sisäpiiritiedon käsittelystä on laadittu toimintaohje, jonka ylläpitämisestä ja päivittämisestä vastaa lakiasioista vastaava johtaja. Sisäpiiriluetteloiden laatimisesta ja ylläpitämisestä vastaa yhtiön Lakiasiat -toiminto. Erikseen on nimitetty sisäpiiriluettelon hallinnoinnista vastaava henkilö ja tämän varahenkilö.

# Tiedonantopolitiikka

**YHTIÖ ON VAHVISTANUT** sijoittajasuhteita koskevan tiedonantopolitiikan. TVO:n tiedonantovelvollisuus muodostuu säännöllisestä ja jatkuvasta tiedonantovelvollisuudesta. Yhtiön viestinnän tavoitteena on ilman aiheetonta viivästystä antaa sijoittajille ja muille markkinoilla toimiville oikeaa ja merkityksellistä tietoa TVO:n toiminnasta, toimintaympäristöstä, strategiasta, tavoitteista sekä taloudellisesta tilanteesta.

TVO:n toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja tai heidän valtuuttamansa hyväksyy pörssitiedotteet.

# Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

**TVO:N HALLITUS JA TOIMIVA JOHTO** vastaavat yhtiön sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen riittävydestä. Sisäisen valvonnan tavoite on varmistaa toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, informaation luotettavuus sekä säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen. Yhtiöasiakirjat, kuten yhtiöjärjestys, osakassopimus, käyttösopimukset, organisaatiokäsikirja, TVO:n toimintajärjestelmä, Olkiluodon ydinvoimalaitoksen johtosääntö sekä vahvistetut politiikat ja toimintaohjeet luovat perustan TVO:n hallintojärjestelmälle ja sisäiselle valvonnalle.

Sisäisen valvonnan päämääränä on taata riittävällä varmuudella, että:

1. Toiminta on tehokasta ja linjassa yhtiön strategian kanssa.
2. Asetetut päämäärät ja tavoitteet saavutetaan.
3. Taloudellinen ja toiminnallinen ohjaus ja raportointi on luotettavaa sekä oikeaa.
4. Yhtiön toiminta on lainmukaista.

TVO:n sisäinen valvonta koostuu seuraavista osa-alueista:

- taloudellinen ohjaus ja johdon raportointi
- riskienhallinta
- sisäinen tarkastus
- toimintajärjestelmän auditointi.

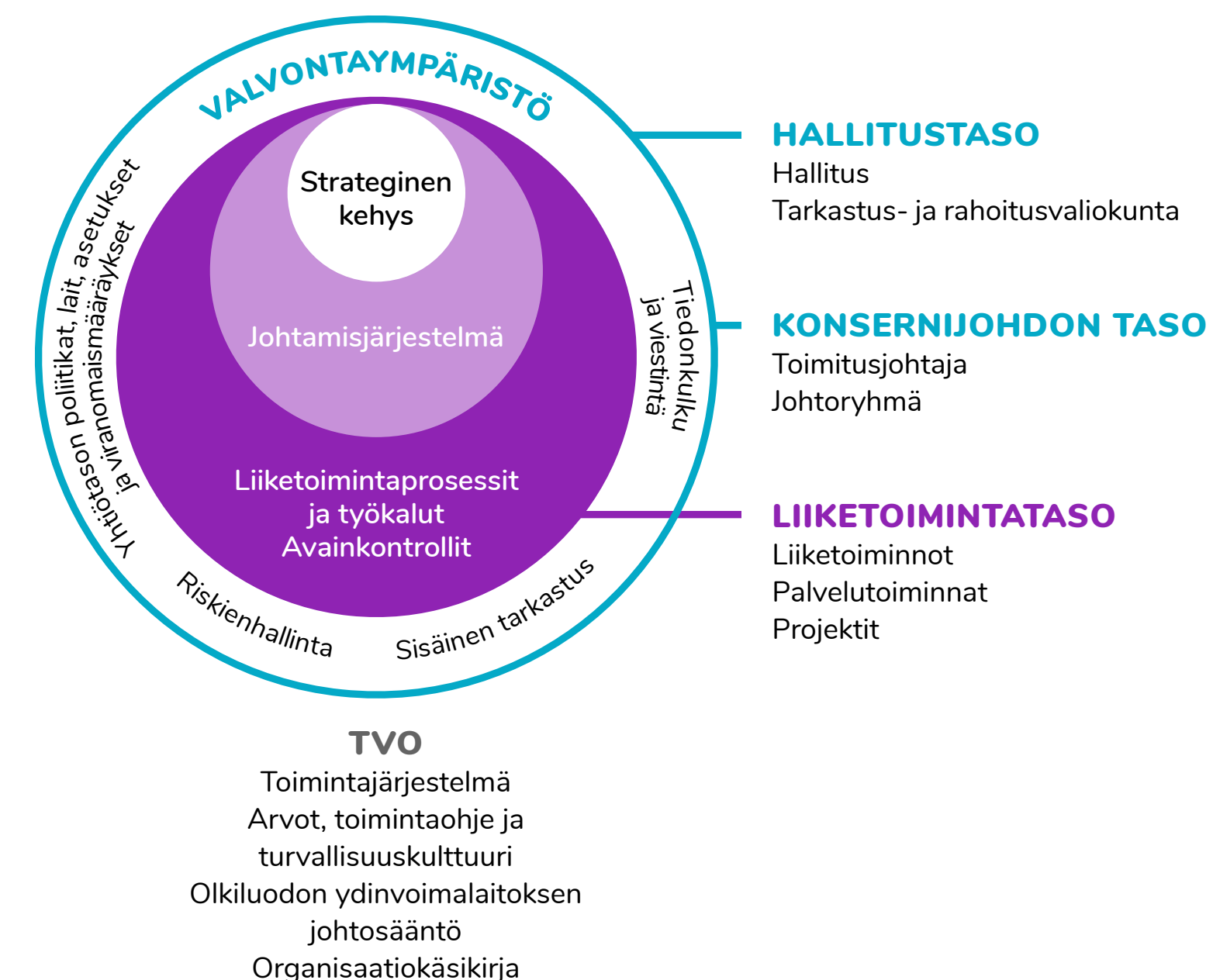
Valvontatoimenpiteillä pyritään varmistamaan, että lainsäädäntöä, sisäisiä toimintatapoja sekä toimintaohjetta ja arvoja noudatetaan kaikilla organisaation tasoilla. Keskeisimmille liiketoiminta- ja raportointiprosesseille määritellään kontrollit.

Sisäisen valvonnan toimivuutta seurataan erilaisilla arvioinneilla, kuten esimerkiksi sisäisten tarkastusten ja toimintajärjestelmään kohdistuvien laatu-, ympäristö- sekä työturvallisuusauditointien avulla.

TVO-konserniyhtiöiden hallitusten hyväksymät ja huhtikuussa 2021 julkaistut päivitetyt toimintaohjeet (Code of Conduct) linjaavat TVO-konsernin vastuullisuuden periaatteet sekä liiketoiminnassa että vuorovaikutuksessa konsernin sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Toimintaohjeet on kohdennettu erikseen TVO-konsernin henkilöstölle sekä yhteistyökumppaneille ja toimittajille.

Hallituksen tarkastus- ja rahoitusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta.

## TVO:n sisäisen valvonnan ympäristö



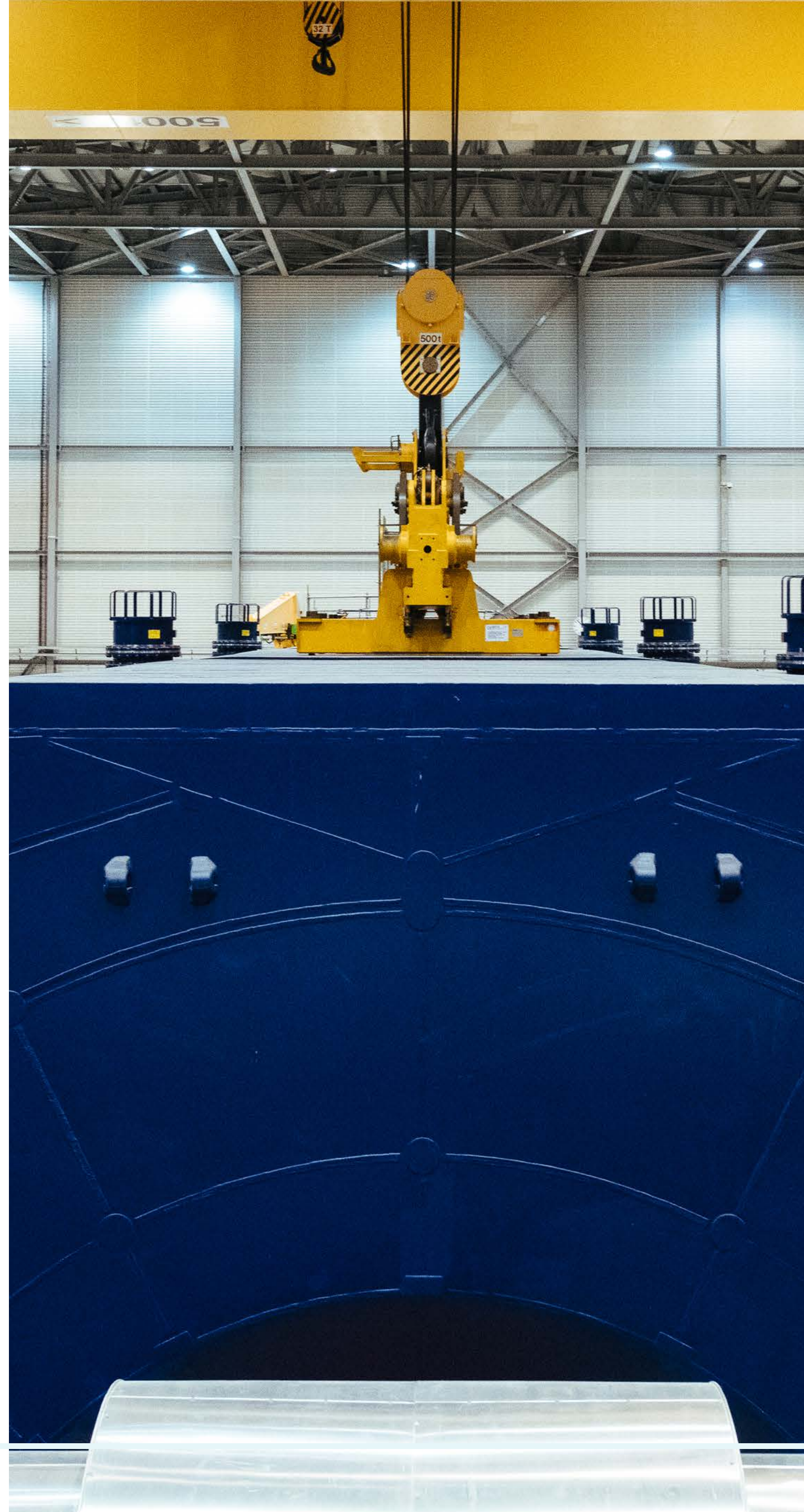
## Taloudellinen ohjaus ja raportointi

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että johdolla on päätöksenteon tukena käytettävissään luotettavaa, ajantasaista tietoa ja että tilinpäätös ja osavuosikatsaukset on laadittu lainsäädännön mukaisesti. Tietojärjestelmien tukema operatiivinen ja taloudellinen raportointi mahdollistavat liiketoiminnan tehokkaan ohjauksen ja kontrolloinnin.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa osaltaan tarkastus- ja rahoitusvaliokunta. TVO:n talouden osaamiskeskus vastaa talouden raportointiprosesseista konsernin sekä tytäryhtiön ja yhteisyrityksen ja sen tytäryhtiön osalta. Taloudellisen raportoinnin prosessit on kuvattu ja niiden kontrollit on määritetty. Prosessien ja kontrollien kehittäminen on jatkuvaa toimintaa.

TVO-konsernin konsernitilinpäätöksessä noudatetaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä noudatetaan suomalaista kirjanpitokäytäntöä (FAS). Emoyhtiön sisäisen laskennan tavoitteena on tuottaa omistajille taloudellista informaatiota segmenteittäin ja osakesarjoittain. Segmentti- ja osakesarjakohtainen laskenta perustuu suomalaiseen kirjanpitokäytäntöön ja sen laskentaperiaatteet on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Myös yhtiössä noudatettava rahoituspolitiikka on yhtiön hallituksen hyväksymä.

Talousraportointiin liittyvät pääperiaatteet ja -ohjeet on kirjattu Hallintokäsikirjassa ja Laskentatoimen käsikirjassa, ja ne luovat taloudellisen raportoinnin perustan konsernissa. TVO:n talouden osaamiskeskus vastaa ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuudesta ja yhteneväisyydestä sekä siitä, että hallituksen



hyväksymiä segmentti- ja osakesarjakohtaisia laskentaperiaatteita noudatetaan. Talouden osaamiskeskus vastaa taloudellisen raportointiprosessin kehittämisestä ja ohjeiden ylläpitämisestä sekä määrittää talousraportoinnin prosessien kontrollit ja kontrollitoimenpiteet. Kontrollit on vastuutettu ja ne ovat osa kuukausi-, kvartaali- ja vuosiraportointia. Kontrolleja ovat esimerkiksi erilaiset täsmäytykset, analyysit ja hyväksymismenettelyt, joiden avulla varmistetaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus. Yleinen IT-valvonta täydentää talousraportoinnin valvontaa käyttöoikeuksien ja varmuuskopiointien osalta.

Julkinen tulosraportointi käsittää osavuosikatsaukset sekä vuositilinpäätöksen. Julkinen tulosraportointi toteutetaan samoja menetelmiä soveltaen kuin kuukausittainen sisäinen tulosraportointi.

TVO:n strategisen suunnittelun tavoitteena on varmistaa, että TVO:n toiminta tukee vision, strategian, pitkän aikavälin suunnitelmien ja tavoitteiden toteutumista ja että budjetointi on yhdenmukainen strategisten suunnitelmien kanssa. Talouden osaamiskeskus ohjeistaa budjetointiprosessin, ja käytössä on yhdenmukainen järjestelmä budjetointia, ennustamista ja seuranta varten.

Vuositavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittaisessa johdon sekä hallituksen raportoinnissa. Talouden osaamiskeskuksen vastuulla on tiedottaa johdolle, mikäli tulokset poikkeavat suunnitelluista ja analysoida poikkeamien syyt sekä laatia taloudelliset tulosennusteet.

Toiminnan ohjaamisen ja johtamisen mittareita, pääprosessien mittareita sekä yhtiön tavoitteiden toteumia seurataan ohjeistettujen aikataulujen mukaisesti.



### **Riskienhallinta**

TVO:n riskienhallinta noudattaa kokonaisvaltaisen riskienhallinnan ja ISO 31000 -standardin periaatteita. Yhtiön riskienhallinta muodostaa merkittävän osan sen valvonta- ja kontrollijärjestelmästä. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminnan kannalta merkittävimmät riskit tunnistetaan ja, että niitä arvioidaan ja valvotaan jatkuvasti.

Yhtiö raportoi osana yhtiön toimintakertomusta ja osavuosikatsausta osakkeenomistajilleen ja muille sidosryhmille yrityksen merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Riskienhallinnan kokonaisprosessi on kuvattu tarkemmin hallituksen toimintakertomuksessa. Lisäksi osavuosikatsauksessa ja tilinpäätöstiedotteissa kuvataan liiketoimintaan liittyviä merkittäviä lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien riskien tunnistaminen on osa riskienhallintaprosessia.

### **Sisäinen tarkastus**

TVO:n sisäinen tarkastus arvioi käytössä olevien toimintatapojen ja menetelmien tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä tarkastaa sisäisen valvonnan toimivuutta. Lisäksi sisäinen tarkastus pyrkii toiminnallaan edistämään sekä TVO:n hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän että riskienhallinnan kehittymistä yrityksen eri toiminnoissa. Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet on määriteltä tarkastus- ja rahoitusvaliokunnan hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastus- ja rahoitusvaliokunnalle ja tukee johtoa hyvän hallintojärjestelmän, riskien hallinnan sekä sisäisen valvontajärjestelmän kehittämisessä ja tehokkuuden sekä riittävyyden arvioinnissa.

Vuosittaisesta sisäisestä tarkastuksesta tehdään tarkastussuunnitelma, jonka tarkastus- ja rahoitusvaliokunta hyväksyy. Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman sisältö koordinoidaan tilintarkastajan tarkastuksen sekä laatu- ja ympäristötoimiston sisäisten auditointien kanssa. Sisäisen tarkastuksen yhteenveto käydään säännönmukaisesti läpi tarkastus- ja rahoitusvaliokunnassa ja raportoidaan vuosittain hallitukselle.

Sisäinen tarkastus esittelee tarkastuksen toimitusjohtajalle heti sen suorittamisen jälkeen. Vuosittaisessa yhteenvedossa esitetään tarkastusten kohteet, sisältö ja ajankohdat sekä havainnot, poikkeamat ja toimenpide-ehdotukset.

Havainnot ja poikkeamat raportoidaan johdolle, joka nimeää kullekin havainnolle ja poikkeamalle vastuuhenkilön. Johto vastaa, että vaadittavat korjaustoimenpiteet tehdään.

### **Toimintajärjestelmän auditointi**

Sisäisillä auditoinneilla arvioidaan operatiivisten ohjeiden mukaista toimintaa tallenteiden, mittareiden, toiminnan jatkuvuuden ja tehokkuuden näkökulmista.

Sisäisissä auditoinneissa havaitut poikkeamat raportoidaan ja käsitellään jatkuvana toimintona sekä kokonaisuutena kaksi kertaa vuodessa toteutettavassa johdon katselmuksessa.

# Liitteet





# Teollisuuden Voima Oyj:n hallitus 2021

**Jokinen**  
Hannu

s. 1967  
Kauppatieteiden  
maisteri



**Kaikkonen**  
Esa Antero

s. 1969  
Oikeustieteen  
kandidaatti, VT



**Korpeinen**  
Tapio Juhani

s. 1963  
Dipl.ins., MBA



**Lundström**  
Petra

s. 1966  
Dipl.ins. (Teknillinen  
fysiikka)



**Päätoimi**

Vice President, Finance, Generation Division, Fortum Power and Heat Oy

**Keskeinen työkokemus**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2016  
Talousjohdon tehtäviä Fortum Power and Heat Oy:ssä ja Imatran Voima Oy:ssä

**Hallituksen jäsenyyden alkamisaika**

2021

**Keskeisimmät luottamustoimet**

OKG AB:n hallituksen jäsen

**Päätoimi**

Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtaja

**Keskeinen työkokemus**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2018  
Metsä Woodin toimialajohtaja 2013–2018;  
Metsä Groupin strategiajohtaja 2017–2018;  
Metsä Groupin lakiasianjohtaja 2003–2013

**Hallituksen jäsenyyden alkamisaika**

2017

**Keskeisimmät luottamustoimet**

Metsä Fibre Oy:n hallituksen jäsen  
Metsä Spring Oy:n hallituksen jäsen  
Pohjola Voima Oyj:n hallituksen jäsen  
Metsäteollisuus ry:n hallituksen jäsen  
Maanpuolustuskurssiyhdistys ry:n hallituksen jäsen

**Päätoimi**

Talous- ja rahoitusjohtaja, UPM-Kymmene Oyj sekä johtaja, UPM Energy

**Keskeinen työkokemus**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2013  
Talous- ja rahoitusjohtaja, UPM-Kymmene Oyj vuodesta 2010;  
Energia ja sellu -liiketoimintaryhmästä vastaava johtaja, UPM-Kymmene Oyj vuodesta 2008;  
strategia- ja yritysjärjestelytehtävät, UPM-Kymmene Oyj vuodesta 2005;  
liikkeenjohdon konsultoinnin johtotehtävät, Jaakko Pöyry Oy

**Hallituksen jäsenyyden alkamisaika**

2008

**Keskeisimmät luottamustoimet**

Pohjolan Voima Oyj:n hallituksen puheenjohtaja  
Kemijoki Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja  
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsen

**Päätoimi**

Vice President, Co-owned Assets and Nuclear Services sekä Engineering & Projects, Generation Division, Fortum Power and Heat Oy

**Keskeinen työkokemus**

Useita asiantuntija-, päällikkö- ja johtajatehtäviä Fortumissa sekä ydinvoimatoiminnoissa että konserniesikunnassa;  
Generation-divisioonan johtoryhmän jäsen vastuualueena ydinvoiman palveluliiketoiminta vuodesta 2016, laajennettu vastuualue keväällä 2021 (osakkuusydinvoima) ja syksyllä 2021 (Engineering & Projects)

**Hallituksen jäsenyyden alkamisaika**

2021

**Keskeisimmät luottamustoimet**

Vaisala Oyj:n hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen  
Forsmark Kraftgrupp AB:n hallituksen jäsen (varapuheenjohtaja)  
OKG Aktiebolaginin hallituksen jäsen (varapuheenjohtaja)  
Teknologia- ja innovaationeuvoston (TIN) jäsen

## Parvi Seppo

s. 1964  
Kauppatieteiden  
maisteri



## Renvall Anders Daniel

s. 1973  
Dipl.ins.



## Tuomela Tiina Marjukka

s. 1966  
Dipl.ins., MBA



## Tykkyläinen Ilkka Juhani

s. 1966  
Dipl.ins., eMBA



### Päätoimi

Talusojohtaja, Stora Enso Oyj

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2014  
Talusojohtaja ja Food and Medical -liiketoiminta-alueen johtaja  
Ahlstrom Corporationissa 2009–2014; Metsä Boardin (M-real)  
talusojohtaja 2006–2009; sitä ennen useita johtotehtäviä  
Huhtamäellä, jossa vastasi muun muassa Turkin liiketoiminnasta  
sekä paperinvalmistuksesta Euroopan kovien pakkausten  
liiketoiminta-alueella

### Hallituksen jäsenyyden alkamisaika

2021

### Keskeisimmät luottamustoimet

Metsäteollisuus ry:n hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja  
Työeläkeyhtiö Ilmarisen hallituksen jäsen  
East Office of Finnish Industries Oy:n hallituksen jäsen

### Päätoimi

Toimitusjohtaja, Kymppivoima Oy

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2013  
Tuotannosta vastaava johtaja, Kymppivoima Oy 2004–2013;  
päällikkö, omaisuuden hallinta, TXU Nordic Energy Oy;  
liikkeenjohdon konsultointi, Pöyry/Ekono

### Hallituksen jäsenyyden alkamisaika

2017

### Keskeisimmät luottamustoimet

Voimapiha Oy:n, Voimapiha Ab:n ja PVO Lämpövoima Oy:n  
hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oyj:n, EPV Energia Oy:n, Vattenfall Indalsälven  
Ab:n ja Vaskiluodon Voima Oy:n hallituksen jäsen  
Useiden Kymppivoima Oy:n konserniin kuuluvien yritysten  
hallituksen puheenjohtaja

### Päätoimi

CFO, Uniper SE

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä 4/2021 alkaen  
Generation divisioonan johtaja, Fortum Oyj 2016–4/2021;  
Nuclear and Thermal Power-divisioonan johtaja, Fortum Oyj  
2014–2016;  
johtaja- ja päällikkötehtäviä Fortum Oyj:ssä ja Imatran Voima Oy:ssä

### Hallituksen jäsenyyden alkamisaika

2010, vuodesta 2019 puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja  
vuorojaksoin, varapuheenjohtaja 31.3.2021 alkaen.

### Keskeisimmät luottamustoimet

YIT Oyj:n hallituksen jäsen  
Wärtsilä Oyj:n hallituksen jäsen

### Päätoimi

Toimitusjohtaja Pohjolan Voima Oyj

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2018  
Toimitusjohtaja Stora Enson tytäryhtiö Efora Oy:ssä;  
johtajatehtäviä ABB:ssä Suomessa ja ulkomailla;  
palvelutuotannon johtaja Elisa Oyj:ssä

### Hallituksen jäsenyyden alkamisaika

2018, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja vuorojaksoin,  
puheenjohtaja 31.3.2021 alkaen.

### Keskeisimmät luottamustoimet

Viafin Service Oyj:n hallituksen jäsen  
Energiateollisuus ry:n hallituksen jäsen  
Huoltovarmuuskeskuksen hallituksen jäsen  
Oy Alholmens Kraft Ab:n hallituksen puheenjohtaja  
Useiden PVO-konserniin kuuluvien yritysten hallituksen  
puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja

## Vuola

Rami Antero

s. 1968  
Dipl.ins.



## Weckström

Juha-Pekka

s. 1970  
Dipl. ins.,  
Teknillinen  
Fysiikka



### Päätoimi

Toimitusjohtaja, EPV Energia Oy

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2003  
Johtaja- ja päällikkötehtäviä TXU Nordic Energy Oy:ssä, Fingrid System Oy:ssä ja Suomen Kantaverkko Oy:ssä

### Hallituksen jäsenyyden alkamisaika

2003

### Keskeisimmät luottamustoimet

Useiden EPV-konserniin kuuluvien yritysten hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oy:n ja Voimapiha Oy:n hallituksen jäsen

### Päätoimi

Toimitusjohtaja, Helen Oy

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2020  
Telecom Finland / Sonera / TeliaSonera 1994–2013  
mm. kehitysjohtaja, kuluttajapalveluiden johtaja,  
laajakaistaliiketoiminnan johtaja, tuote & palvelujohtaja,  
strategiajohtaja, toimitusjohtaja;  
Realia Group Oy 2013–2014, toimitusjohtaja;  
Digita Oy 2015–2019, toimitusjohtaja

### Hallituksen jäsenyyden alkamisaika

2020

### Keskeisimmät luottamustoimet

EPV Energia Oy:n hallituksen jäsen  
Suomen Hyötytuuli Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja  
Kemijoki Oy:n hallituksen jäsen  
Energiateollisuus ry:n hallituksen varapuheenjohtaja  
Haltian Oy:n hallituksen jäsen  
Valokuitunen Oy:n hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oy:n hallituksen jäsen



## Andsten

Risto Sakari

s. 1961  
Dipl.ins.



### Päätoimi

Johtaja, Co-owned Nuclear Assets and Development, Generation-divisiona, Fortum Power and Heat Oy

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2016  
Johtaja- ja päällikkötehtäviä Fortum Power and Heat Oy:ssä ja Imatran Voima Oy:ssä

**Hallituksen jäsenyyden alkamisaika**  
2019

### Keskeisimmät luottamustoimet

OKG AB:n hallituksen jäsen  
FKA AB:n hallituksen jäsen  
Kemijoki Oy:n hallituksen jäsen

## Mannström

Markus  
Knut-Johan

s. 1963  
Dipl.ins.



### Päätoimi

Executive Vice President, Division Biomaterials, Stora Enso Oyj

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2017 joulukuuhun 2021 asti  
Chief Technology Officer, Stora Enso Oyj 2015–2017; Stora Enso Oyj:n johtoryhmän jäsen vuodesta 2015; Stora Enso Guangxi -projektin johtaja Kiinassa 2013–2014; Renewable Packaging -divisionan johtoryhmän jäsen 2009–2014; useiden suurten investointi- ja R&D-projektien johtotehtäviä vuodesta 2001

**Hallituksen jäsenyyden alkamisaika**  
2015

### Keskeisimmät luottamustoimet

Tree to Textile AB:n hallituksen jäsen  
Montes del Plata Oy:n hallituksen jäsen  
Veracel Oy:n hallituksen jäsen  
Pohjolan Voima Oyj:n hallituksen varajäsen

## Rauramo

Markus  
Heikki Erdem

s. 1968  
Valtiotieteen  
maisteri



### Päätoimi

Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen, Fortum Oyj

### Keskeinen työkokemus

Nykyisessä tehtävässä heinäkuusta 2020 lähtien  
Talousjohtaja, Fortum Oyj 2017–2020; City Solutions -divisionan johtaja, Fortum Oyj 2016–2017; Heat, Electricity Sales and Solutions -divisionan johtaja, Fortum Oyj 2014–2016; talousjohtaja, Fortum Oyj, 2012–2014; talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen, Stora Enso Oyj, 2008–2012; useita rahoituksen ja strategiatehtäviä Stora Enso Oyj:ssä Helsingissä, Lontoossa ja Brysselissä 1993–2008

**Hallituksen jäsenyyden alkamisaika**  
2013

### Keskeisimmät luottamustoimet

Wärtsilä Oyj:n hallituksen jäsen, 2011–2021  
Sampo Oyj:n hallituksen jäsen  
Uniper SE:n hallintoneuvoston varapuheenjohtaja  
Useiden Fortum Oyj:n tytäryhtiöiden hallituksen puheenjohtaja tai jäsen

# Teollisuuden Voima Oyj:n johtoryhmä 2021

## PUHEENJOHTAJA

**Tanhua**  
Jarmo Kalevi

s. 1965  
Toimitusjohtaja  
Dipl.ins.



## JÄSENET

**Frantti**  
Pekka

s. 1964  
johtaja,  
OL3:n kaupalliset  
asiat, konsernin  
hankinnat  
ja lakiasiain  
kehittäminen



**Isotalo**  
Jaana

s. 1977  
johtaja, HR,  
koulutus,  
viestintä ja  
sidosryhmäsuhteet



**Jakonen**  
Sami

s. 1962  
johtaja,  
tekniikka



### Päätoimi

Toimitusjohtaja, Teollisuuden Voima Oyj

### Keskeinen työkokemus

Johtaja-, päällikkö- ja projektitehtäviä  
Teollisuuden Voimassa vuodesta 1990

### Toimitusjohtajuuden alkamisaika

1.7.2008

### Keskeisimmät luottamustoimet

Posiva Oy:n hallituksen puheenjohtaja  
Länsi-Suomen Osuuspankin hallituksen puheenjohtaja

**Kosonen**  
Mikko

s. 1959  
johtaja,  
turvallisuus



**Moisio**  
Ulla-Maija

s. 1962  
johtaja,  
lakiasiat



**Mustonen**  
Marjo

s. 1968  
johtaja,  
sähkötuotanto



## Piekkari

Lauri

s. 1963  
johtaja,  
rahoitus ja  
riskienhallinta



## Silvennoinen

Jouni

s. 1961  
johtaja,  
OL3-projekti



## Ussa

Anja

s. 1964  
johtaja, talous,  
IT, liiketoiminnan  
kehitys ja  
assistenttipalvelut,  
johtoryhmän  
sihteeri



## Vaahtera

Timo

s. 1979  
automaatio-  
insinööri,  
henkilöstöedustaja



## Murto

Petri

s. 1977  
automaatio-  
asentaja, 1.  
henkilöstöedustajan  
varaedustaja



## Lahtinen

Esa

s. 1974  
kunnossapito-  
insinööri, 2.  
henkilöstöedustajan  
varaedustaja,  
15.6.2021 alkaen



## Jokiranta

Jarmo

s. 1958  
kunnossapito-  
tekniikko, 2.  
henkilöstöedustajan  
varaedustaja,  
14.6.2021 asti



# Organisaatiokaavio, 31.12.2021

